



**ÚMFT infovonal:**  
**06 40 638 638**  
nfu@nfu.gov.hu • www.nfu.hu



## **Már rohog a "Jó pályán!"**

(Jó gyakorlatok továbbfejlesztése és alkalmazása a munkaerő-piaci integrációért és esélyegyenlőségért)

*A 2011. novemberéig tartó TÁMOP projekt a nők, fiatalok és 45 éven felüliek munkaerő-piaci (re)integrációját, "jó pálya" választását, valamint esély-és és béregyenlőségét szándékszik elősegíteni. Ennek során- a főpályázó SZGTI (Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutatási Intézete) felhasználja, ötvözi és továbbfejleszti a korábbi Bérbarométer ([www.berbarometer.hu](http://www.berbarometer.hu)) és Pályainformációs tanácsadók projektben ([www.palyatanacsadok.hu](http://www.palyatanacsadok.hu)) kialakított jó gyakorlatait.*

A 2010 nyarától 2011 novemberéig tartó projekt keretében a korábbi BérBarométer adatbázis egyes kérdéseinek újbóli lekérdezésével sor kerül négy régió – az észak-alföldi, észak-magyarországi, dél-alföldi és közép-dunántúli – helyzetének feltárására abból a szempontból, hogy az ott dolgozók munka-és bérvizonyait, munkakeresési szokásait mi jellemzi, mennyit változott ez a korábbi (2007) felméréshez képest; miben különbözik a nők és férfiak helyzete most, javult-e vagy sem a korábbiakhoz képest?

A kapott eredményekből kirajzolódó *helyi foglalkoztatási profilok* fontos szerepet játszanak a négy helyszínen (Nyíregyháza, Békéscsaba, Miskolc, Várpalota) megvalósulásra kerülő, *célcsoport helyzetbe hozását pályára segítő/orientáló 90 órás képzésnél* és a mind a négy régióban megrendezésre kerülő *szakmai fórumokon*: a beazonosított nehézségek és gyengeségek mentén próbálnak majd a *trénerek*, a *mentorok* közösen a résztvevőkkel optimális megoldásokat találni.

Maga a képzés - a munkaerő-piaci integráció és pályainformációs tanácsadás témájára fókuszálva – olyan modulokat tartalmaz, mint az önismeret fejlesztése; pszichoszociális támogatási ismeretek; esélyegyenlőség és érdekérvényesítés; munkaerő-piaci ismeretek; (munka)jogi ismeretek; álláskeresés a gyakorlatban; gyakorlati ismeretek (kompetencia felmérés, CV írás, felkészülés az interjúra, stb.); karriertervezés; munkahelyi kommunikáció és beilleszkedés; munka és magánélet egyensúlya; konfliktuskezelés. Saját tananyag készül, ami akkreditálásra kerül, s a résztvevők tanúsítványt kapnak a képzés elvégzéséről. Bár a projekt döntően a középfokú végzettségű nők munkaerőpiaci helyzetbe hozását célozza, kisebb számban ugyan, de szeretne segíteni a felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő fiatal nőknek, és persze férfiaknak is.

*A hasonló foglalkoztatási gondokkal küzdő térségek számára közös szakmai fórumok biztosítják a tapasztalatcserét és a projekt eredményeinek hasznosítását. Míg a képzésen helyszínenként 15-15 főnek (összesen 60 főnek) van lehetősége arra, hogy részt vegyen a projektben, a helyi szakmai fórumokon/műhelyekben 30-30 főnek (összesen 120 főnek) lesz lehetősége találkozni a munkaerő-piaci integráció és az életpálya tanácsadás témájában érintett felekkel, pl. a helyi munkaügyi központok, helyi szakképzési központok, a helyi fejlesztési és képzési bizottságok, önkormányzatok képviselőivel, helyi vállalkozókkal. A szakmai műhelyeken születő *ötletek, tervek* gondozását a továbbiakban a mentorok végzik*

*A fenntarthatóságot a kiképzett célcsoport és helyi mentoraik (tanácsadói) hálózatával kívánjuk megvalósítani, bevonva a téma iránt érdeklődőket.*

A szakmai fórumok által alkotott *hálózatok* nyitottak lesznek, bárki csatlakozhat hozzájuk akár a helyi mentorokon keresztül, akár a projekt weblapján keresztül.

*A projektbe bevont mentorszervezetek között találjuk az Észak-alföldi Régióban (Nyíregyháza) a Nők a Jobb Jövőért Egyesületet; az Észak-Magyarországi Régióban (Miskolc) a Nőknek is Esélyt Alapítványt; a Dél-alföldi Régióban (Békéscsaba) a Békés Megyei Nők Egyesületét, illetve a Közép-Dunántúli Régióban (Várpalota) az "IRISZ" Nőegyesületet. A helyi szakmai műhelyek és a regionális mentorok összefogója a Nők a Holnapért Alapítvány.*

Dr. Borbély Szilvia  
2010. október 2.